



Saskia Dankwart
Alexandra David

4th Summer Conference in Regional Science
30th June 2011 – 1st July 2011, Dresden

New Argonauts – A Concept for Regions?

Zentrale wissenschaftliche
Einrichtung der Fachhochschule
Gelsenkirchen in Kooperation
mit der Ruhr-Universität Bochum



RUHR
UNIVERSITÄT
BOCHUM

RUB

Untersuchungsgegenstand

Rolle der Remigration für die regionale Wirtschaftsentwicklung

Agenda

1. Bedeutung der Fachkräfte
2. Bedeutung der Regionen
3. Konzept der ‚New Argonauts‘
4. Policy und Hypothesengenerierung
5. Zwei Beispielprojekte

Regionaler Fachkräftemangel



www.toonpool.com

Ist Remigration ein Model um den Verlust regionaler
Fachkräfte entgegen zu wirken?

„Place matters“

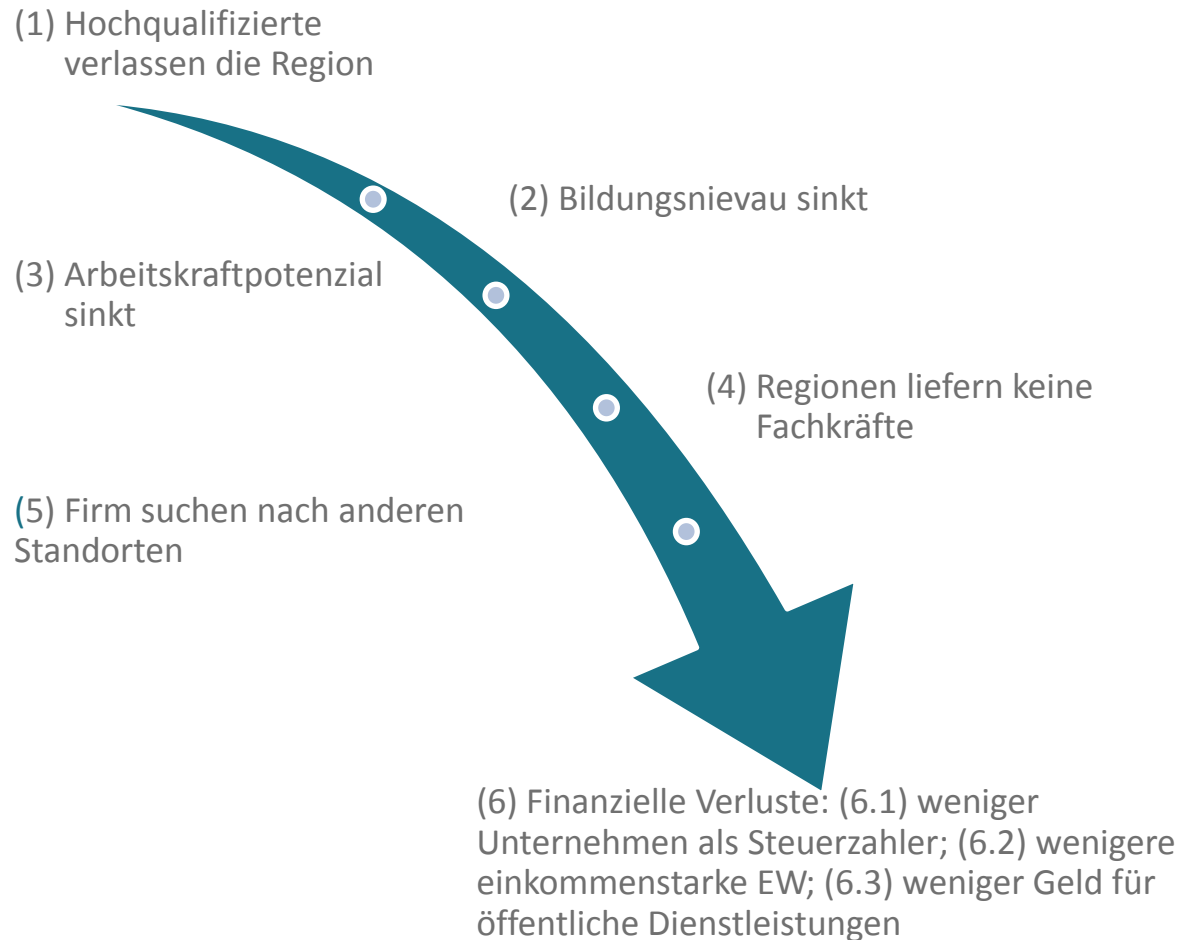
Thomas Friedman (2005):

„The world is flat“ when it comes to innovating activities and he continues stating that „(...) you can innovate without having to migrate“
(quoted in Florida 2008, p. 17)

Richard Florida (2008):

People and firms need real places for their activities and productivity in order to exploit and exchange their knowledge
(cf. Florida 2008, p. 66).

Regionale Wirtschaftsentwicklung



Cluster

- Ausgangspunkt: regionale Agglomerationen bzw. Cluster

1. Räumliche Dimension

Porter (2000):

‚(...) geographic concentrations of interconnected companies, specialized suppliers, service providers, firms in related industries, and associated institutions (...) in a particular field that compete but also cooperate‘ (Porter 2000, p. 15).

2. Wissensdimension

Maskell/Malmberg (2007):

knowledge development within agglomeration creates the core of regional economic development. This dimension concerns human capital as knowledge carrier within agglomerations

Richard Florida (2008):

„When people – especially talented and creative ones – come together, ideas flow more freely, and as a result individual and aggregate talents increase exponentially (...)“
(Florida 2008, p. 66).

Wer ist auf die Wissensflüsse Hochqualifizierter angewiesen – Selektivität ?

- es sind vor allem auf KMUs
- es betrifft vor allem Branchen, die auf MINT-Fächern aufbauen, aber auch Branchen, die bei potenziellen Bewerbern ein schlechteres Image haben (z.B. Grundstoffindustrie, Baubranche, Teile des Handwerks)
- Regionen mit geringer Attraktivität (periphere Regionen ≠ Floridas Ideen zu Metropolregionen)

AnnaLee Saxenian (2002):

,In some parts of the world, the old dynamic of ‘brain drain’ is giving way to one (she calls) ‘brain circulation.’ Most people instinctively assume that the movement of skill and talent must benefit one country at the expense of another. But thanks to brain circulation, high-skilled immigration increasingly benefits both sides. Economically speaking, it is blessed to give and to receive’ (Saxenian 2002, p. 29).

Vermeidung regionaler Lock-in Effekte durch
Wissensaustausch

New Argonauts – Das Konzept

AnnaLee Saxenian (2006):

- (1) New Argonauts sind Hochqualifizierte aus Entwicklungsländern
- (2) Regionale Ebene zwischen Industrie- und Entwicklungsländern
(ausschließlich länderübergreifend)

Eigene Sicht:

- (1) Europäische Industrieländer
- (2) Regionale Ebenen (innerhalb eines Landes und länderübergreifend)

Hauptthese

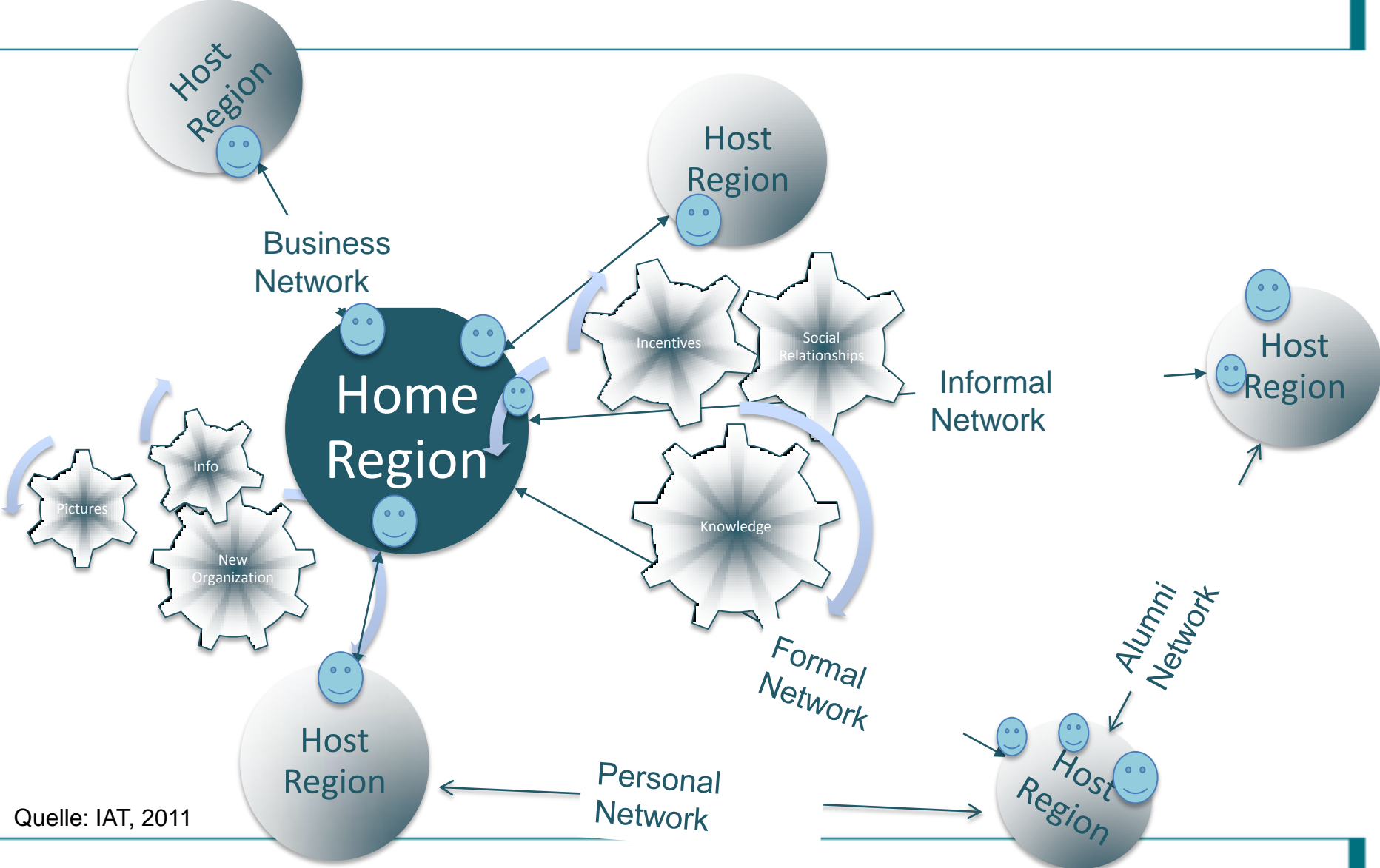
Ausgangsfrage:

Ist Remigration ein Model um den Verlust regionaler Fachkräfte entgegen zu wirken?

Antwort:

Ja, aber - Ob und wie effizient Regionen von Remigration profitieren, hängt stark von den regionalen Policies ab.

Policy 1: Ebene regionaler Akteure und Netzwerke



Quelle: IAT, 2011

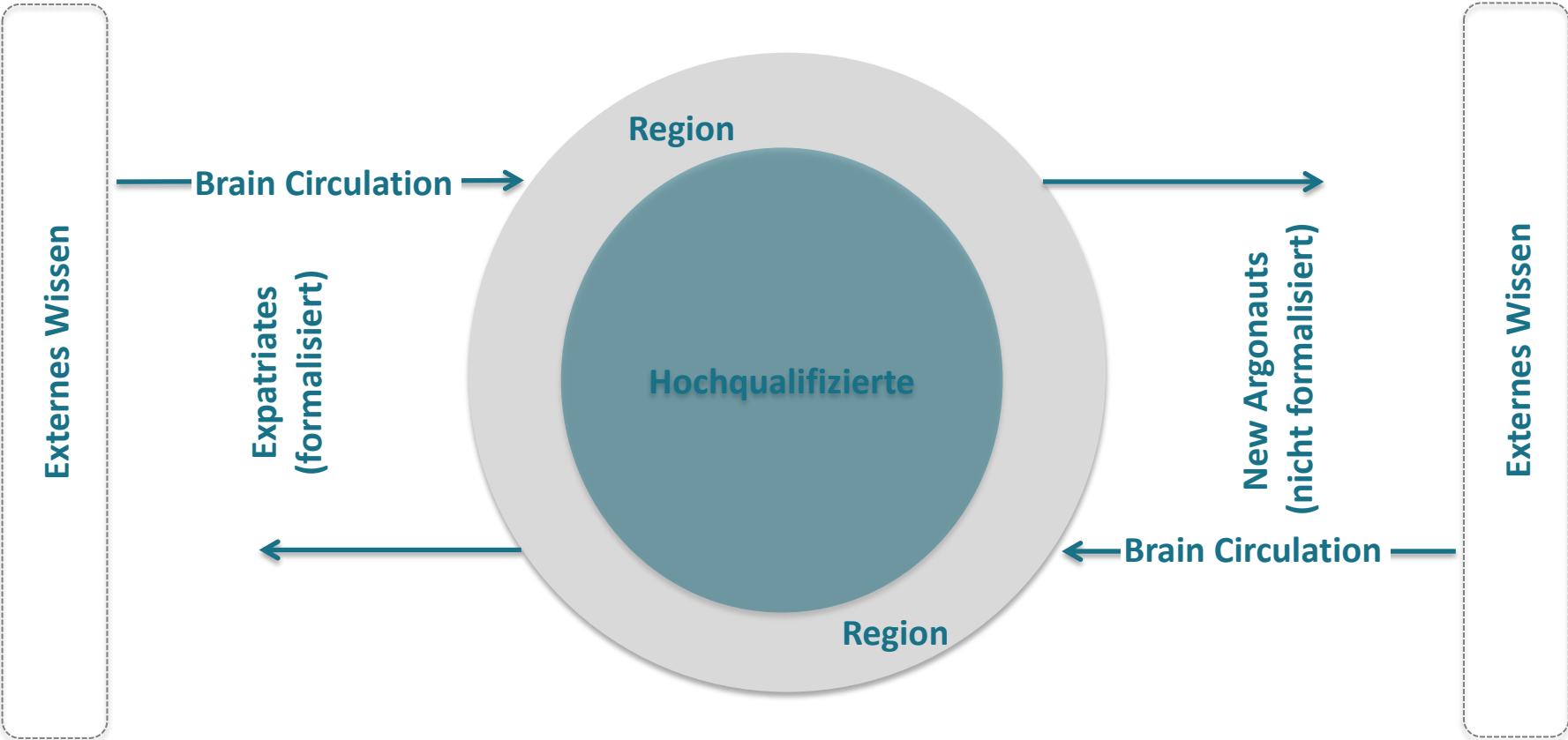
Steigerung regionaler Attraktivität

Rückgewinnung kann regionalen Lock-in Effekten vorbeugen

Indikatoren für regionale Attraktivität:

1. Persönliche Ebene (z.B. Berufs- und Karrierechancen)
2. Grundbedürfnisse (z.B. Sicherheit, Gesundheitsversorgung)
3. Sozio-politische Rahmenbedingungen (z.B. Toleranz, Demokratie)
4. Life-Balance (z.B. Landschaft, Freizeitmöglichkeiten)

Resümee



Welche Regionen werden untersucht

Metropolregionen



Stadtregionen



Periphere Regionen

Projekte zum Thema Fachkräftemangel

BUTTON -

Towards tailored policy measures to attract and retain highly educated workers

BRAND -

Border Regions Alumni Network Developement

Innovation, Raum & Kultur

Beide Projekte sind Sub-Projekte im Rahmen des Mini-Programms Brain Flow des Interreg IVC Programms, gefördert durch den European Regional Development Fond (ERDF)

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

dankwart@iat.eu, david@iat.eu
www.iat.eu