



Folien zum Statement

Vermittlungsorientierte Arbeitnehmerüberlassung

auf der Fachtagung
„Das Hartz-Konzept und die Folgen...“
am 6. Februar 2003 in Göttingen

Dr. Claudia Weinkopf

Institut Arbeit und Technik
Wissenschaftszentrum NRW

Gliederung

■ **START Zeitarbeit NRW**

↓ Ansatz

↓ bisherige Erfahrungen und Ergebnisse

■ **Schlussfolgerungen für**

PersonalServiceAgenturen

↓ Personengruppen

↓ betriebliche Inanspruchnahme

↓ Entleihtarife

↓ verleihfreie Zeiten

↓ Träger

■ **Fazit**

Forschungsschwerpunkt **Flexibilität und Sicherheit**

START Zeitarbeit NRW

- Ansatz aus den Niederlanden (seit 1978)
- modellhafte Erprobung in NRW seit Anfang 1992, landesweite Gründung im März 1995
- derzeit 34 Niederlassungen
- Gesellschafter u.a. Land NRW, Arbeitgeberverbände, DGB
- Zielsetzung: Wiedereingliederung von zuvor Arbeitslosen
- keine besonderen öffentlichen Zuschüsse
- seit Jahren kostendeckende Arbeitsweise
- tarifliche Entlohnung („equal pay“)

Forschungsschwerpunkt **Flexibilität und Sicherheit**

START Zeitarbeit NRW - bisherige Ergebnisse

- 13.523 Einstellungen von zuvor Arbeitslosen seit 1996
- davon 8.063 (59,6 %) aus besonderen Zielgruppen
- Wiedereingliederungsquote: knapp 50 %

- Schwerpunkt der Einsätze: gewerbliche Tätigkeiten
- eher größere Kundenbetriebe
- Frauenanteil: unter 20 % (trotz besonderer Bemühungen)

Bisherige Erfahrungen

- Zeitarbeit kann hilfreich sein bei Wiedereingliederung von Arbeitslosen
 - ↓ risikolose Erprobung von Arbeitskräften
 - ↓ ggf. anschließend Festeinstellung
- auch so genannte „schwer Vermittelbare“ (Zielgruppen) haben eine Chance
- die Dauer der Beschäftigung als Zeitarbeitskraft ist i.d.R. eher kurz (anschließend Übernahme oder Entlassung)
- Qualifizierung in verleihfreien Zeiten ist möglich, aber schwierig zu organisieren

Schlussfolgerungen für PSA

Stichwort: Geeignete Personengruppen

- Arbeitslose ohne gravierende Vermittlungshemmnisse
 - ↓ marktgängige Qualifikation
 - ↓ direkte Einsetzbarkeit
 - ↓ Motivation und Arbeitsbereitschaft
 - eher Männer?
 - ↓ vor allem gewerbliche Einsatzbereiche
 - ↓ überwiegend Vollzeit
- Wie können auch Frauen verstärkt profitieren?

Schlussfolgerungen für PSA

Stichwort: Betriebliche Inanspruchnahme

- Inanspruchnahme i.d.R. nur bei **zusätzlichem** Personalbedarf
- üblicherweise erhebliche konjunkturelle und jahreszeitliche Schwankungen der Nachfrage
- bislang Nutzung von Zeitarbeit eher im gewerblichen Bereich und durch größere Betriebe
- **Lässt sich Nachfrage durch Kostenvorteil von PSA gegenüber gewerblicher Zeitarbeit steigern?**
- **Nettobeschäftigungseffekte?**

Schlussfolgerungen für PSA

Stichwort: Entleihtarife

- bei START: i.d.R. equal pay
- bei PSA: voraussichtlich besondere Tarifverträge mit niedrigerer Entlohnung (**welche Bezugsgröße?**)

Problem

- niedrige Kosten für PSA-Beschäftigte **fördern** ggf. Inanspruchnahme durch Betriebe
- **behindern** aber möglicherweise Übernahmen
- ➔ **Warum Personal übernehmen, wenn über PSA billiger verfügbar?**

Schlussfolgerungen für PSA

Stichwort: verleihfreie Zeiten

- i.d.R. sehr kurze Beschäftigungsdauer bei Zeitarbeitsunternehmen (auch bei START)
- bei PSA vorgesehen: befristeter Arbeitsvertrag für ca. 12 Monate
- Nutzung verleihfreier Zeiten
 - ↓ Qualifizierung
 - ↓ Coaching
 - ↓ andere Arbeiten?
- Was tun, wenn längerfristig kein Einsatz zu organisieren ist?

Schlussfolgerungen für PSA

Stichwort: Träger von PSA

- aktuell großes Interesse bei Zeitarbeitsunternehmen und Trägern
- Tragfähigkeit und Wirtschaftlichkeit von PSA aber noch offen
- wichtige Einflussgrößen:
 - ↓ Beschäftigtenstruktur
 - ↓ Bezahlung der Arbeitskräfte
 - ↓ betriebliche Inanspruchnahme und Entleihtarife
 - ↓ Anteil verleihfreier Zeiten
 - ↓ Aufwand für Qualifizierung, Coaching etc.

Fazit

- Umsetzung braucht Zeit
- erzielbare Wirkungen nicht überschätzen
- Verhältnis zu bestehender Zeitarbeit noch offen
- nach ersten Erfahrungen sind ggf. Modifikationen des Konzeptes erforderlich - z.B. hinsichtlich
 - ↓ Art und Höhe der Subvention
 - ↓ Dauer und Art der Beschäftigung bei PSA
 - ↓ Zielgruppen
 - ↓ Nutzung verleihfreier Zeiten
 - ↓ Entleihtarife und Entlohnung